

## **(1)健康経営全体の数値目標**

生産性に関する定量的な評価指標としてワークエンゲイジメント・プレゼンティーズム・アブセンティーズムを設定。現状値からの改善を目指します。

### **【ワークエンゲイジメントの評価指標】**

ユトレヒト・ワークエンゲイジメント尺度短縮版（仕事に対する「活力」「熱意」「没頭」の3つの要素について測定。スコアは6点満点。）による社内アンケートを実施。実績値は全社員平均。

### **【プレゼンティーズムの評価指標】**

SPQ（病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として、過去4週間の自身の仕事を評価）による社内アンケートを実施。実績値は全社員平均。

### **【アブセンティーズムの評価指標】**

傷病休職制度利用日数の全社員平均。

## **(2)健康課題に対する数値目標**

### **【メタボリックシンドローム基準該当率】**

### **【ストレスチェックにおける高ストレス者率】**

評価指標	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2025 年度 (目標)
ワークエンゲイジメント	-	3.2 点	3.2 点	3.2 点	3.5 点
プレゼンティーズム	-	82.7%	80%	80%	85.0%
アブセンティーズム	1.4 日	1.9 日	2.2 日	1.6 日	1.0 日
メタボリックシンドローム 基準 該当率	17.3%	14.6%	15.6%	11.7%	11.0%
ストレスチェックにおける 高ストレス者率	11.3%	12.8%	13.0%	14.5%	9.0%

※ワークエンゲイジメント・プレゼンティーズムは 2021 年度から評価開始